



Samenwerkingsverband Midden West-Vlaanderen Uitbreiding Rechtstreeks Toegankelijke Jeugdhulp

Kernpartner: VZW Vrij CLB – Kattenstraat 65 – 8800 Roeselare

Het samenwerkingsverband Midden West-Vlaanderen is op zoek naar een beleidsmedewerker (m/v)

Het betreft een **deeltijdse tewerkstelling** (18 u) voor 1 jaar.

Dit is mogelijk uit te breiden naar een voltijdse tewerkstelling van langere duur.

In de loop van 2017 deed de Vlaamse Overheid een oproep “1 gezin – 1 plan”. Daarmee wil ze gangmaker zijn van uitbreiding van de rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp (RTJ). De regio Midden West-Vlaanderen (omgeving Tielt – Izegem – Roeselare) ging in op deze oproep door het oprichten van een samenwerkingsverband van ruim 40 welzijnsorganisaties en lokale besturen.

Dit netwerk zal zich engageren voor het realiseren van zorgcontinuïteit (zodat bestaande zorg goed op elkaar is afgestemd en vlot in elkaar kan overlopen), het realiseren van eerstelijnspsychologische hulp (zodat we binnen de maand reeds een hulpaanbod kunnen bieden) en het realiseren van preventieve interventies (zodat kinderen en jongeren niet op de wachtlijsten voor hulpverlening belanden of bestaande aanmeldingen op de wachtlijsten niet verergeren).

*Vrij CLB Roeselare neemt als kernpartner het werkgeverschap op zich van het Samenwerkingsverband Midden West-Vlaanderen (verder aangeduid als “SV”).
Meer info te verkrijgen via directeur@clbroeselare.be*

Functieomschrijving

De functie beleidsmedewerker is een tijdelijke functie (maximaal 2 jaar), die zich vooral richt op de coördinatie van de startfase van samenwerking tussen de verschillende actoren.

De coördinatie betekent dat je vooral inzet op de aansturing en uitbouw van een goed functionerende samenwerking. Daarbij is het bevorderen van zelfsturing binnen het netwerk essentieel. Als beleidsmedewerker werk je nauw samen met de stuurgroep van het samenwerkingsverband, waarbij zowel de administratieve vormgeving als de inhoudelijke invulling van het concept de belangrijkste accenten vormen. De beleidsmedewerker valt onder directe leiding van de directeur van het CLB van Roeselare.

Het takenpakket bestaat hoofdzakelijk uit volgende opdrachten:

- Uitschrijven van fase 2 van de projectaanvraag (voor zover dit nog kan, aangezien deze fase op 15 april afgewerkt zal zijn);
- De inhoudelijke uitbouw en vormgeving van het SV coördineren op basis van de gemeenschappelijke visie. Dit houdt in dat je vooral aandacht geeft aan de onderlinge afstemming van de partners in functie van de hulpverlening;
- De professionalisering van het samenwerkingsverband. Dit houdt onder meer in: ontwikkelen van tools om vlot met elkaar in overleg te gaan, organiseren van vorming, organisatie van feedbackmomenten, enz;
- Brugfunctie tussen samenwerkingsverband en diverse overheden zowel op lokaal, regionaal als Vlaams niveau. Als aanspreekpunt heb je een oriënterende functie, die verduidelijkt wat wel of niet kan in het SV;
- Coördineren van de werking van de stuurgroep, die fungeert als beslissingsorgaan voor de beleidsmatige en operationele werking. Dit houdt onder meer in: het aftoetsen en agenderen van knelpunten en bijstellingen, het organiseren van overlegmomenten binnen de stuurgroep en binnen het netwerk,
- Opvolging van de afspraken met gemandateerde voorzieningen, met de NRTJ (Afdeling Continuïteit en toegang) en Crisismeldpunt;

- Het conceptualiseren en concretiseren van tools zodat de partners tot één ondersteuningsplan kunnen komen.
- Het verzorgen van verslaggeving en documentatie binnen het netwerk, binnen de stuurgroep en naar de overheid.

Je profiel

- Je beschikt over een bachelor- of masterdiploma;
- Je beschikt over relevante ervaring in de jeugdhulp;
- Je kan zelfstandig en resultaatgericht werken;
- Je hebt een vlotte pen;
- Je hebt ervaring in het plannen en coördineren van opdrachten;
- Je hebt een uitgesproken interesse in de verschillende welzijnsdomeinen, beleidsontwikkeling en intersectorale samenwerking;
- Je beschikt over degelijke kennis (en ervaring) inzake de sociale sector;
- Je bent een echte netwerker die draagvlak weet te creëren bij de partners;
- Je bent gedreven door de uitbouw van een samenwerkend netwerk in functie van de ondersteuning van kinderen, jongeren en hun context;
- Je beschikt over een rijbewijs B en een wagen.

Ons aanbod

Je maakt deel uit van een organisatie die volledig nieuw in opbouw is. Je krijgt de kans om jezelf te ontwikkelen in een boeiende en dynamische setting, met veel vrijheid in de dagelijkse planning. Je komt in contact met een verscheidenheid aan partners waarbij je je troef als netwerker volop kan inzetten en waardoor je professioneel netwerk aanzienlijk verbreedt. Je bent bovendien het eerste aanspreekpunt van het project voor de overheid, dus je vervult een belangrijke beleidsrol.

Vrij CLB Roeselare treedt op als werkgever, vanuit haar rol als kernpartner. Hierdoor word je betaald conform de loonschalen van een bachelor of master in een onderwijssetting en heb je dezelfde vakantierechten als andere CLB-medewerkers. Naargelang uw huidige tewerkstelling kan dit ook betekenen dat je (verdere) rechten opbouwt binnen de onderwijscontext. Je standplaats is het Vrij CLB van Roeselare (Kattenstraat 65). Afhankelijk van de concrete noden zullen andere netwerkpartners eveneens een werkplek voorzien voor jou.

Deze tewerkstelling kan mogelijk uitgebreid worden tot een voltijdse tewerkstelling binnen het samenwerkingsverband, door het eventueel combineren van de coördinatietaken met een uitvoerende taak als contactpersoon voor cliënten. In die zin zijn er ook perspectieven voor een langere termijn dan de twee jaar die voorzien zijn voor de coördinatiefunctie in de startfase.

De tewerkstelling kan starten vanaf 1 april, of van zodra dit mogelijk is.

Interesse?

Voor meer informatie over deze vacature kan je vrijblijvend contact opnemen met Patrick Lanckswert (directeur Vrij CLB Roeselare) op het nummer 051.259.700).

Solliciteren kan **t.e.m. 25 maart 2018** door je motivatiebrief en CV te versturen naar directeur@clbroeselare.be met als vermelding "beleidsmedewerker SV M-WVL"

Indien je kandidatuur – op basis van je motivatie en CV – weerhouden wordt, zal je uitgenodigd worden voor een selectiegesprek. Deze gesprekken zullen plaatsvinden in de week van **26 maart**.